



# Déclaration liminaire au CSE du 9 avril 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Madame la Présidente,

Le 21 février, l'ensemble des personnels de Naval Group a reçu par mail un flash info intitulé "**Jeux Olympiques : Naval Group organise le fonctionnement du site de Paris**".

Si la **CFE-CGC** s'est félicité de cette communication permettant aux salariés d'anticiper leurs conditions de travail durant la période des JO, elle rappelle que ce flash se terminait ainsi : "*Les modalités pratiques relatives au télétravail pendant cette période exceptionnelle seront précisées dans les prochaines semaines*".

Un mois et demi plus tard, pas la moindre annonce, pas le moindre échange avec les partenaires sociaux sur le sujet laissant dans l'expectative les collaborateurs franciliens. En effet, nombre d'alternants et de stagiaires nous ont interpellés sur le sujet mais également des personnels occupant des emplois ne permettant pas de télétravailler.

La **CFE-CGC Région Parisienne** vous rappelle les questions posées et restées sans réponses lors de la dernière Commission des Réclamations Individuelles et Collectives.

- Les collaborateurs étant fortement incités à télétravailler cet été du fait des JO, l'indemnité Télétravail sera t elle réévaluée ?
- Dans l'hypothèse où un salarié est empêché d'accomplir sa prestation de travail du fait des JO, pourra-t-il être placé en activité partielle ?
- Les alternants pourront-ils télétravailler durant la période JO sachant que l'accord télétravail les exclut et que les JO ne sont pas un cas de force majeure, ni une circonstances exceptionnelle à mettre sur le même plan qu'une pandémie ?
- Durant les semaines pendant lesquelles le télétravail est fortement recommandé, les restaurants de Finlay et Bagneux continueront-ils à fonctionner normalement pour les salariés présents sur site ?

La **CFE-CGC** exige par ailleurs que les mesures applicables aux salariés de Finlay le soient également aux salariés de Bagneux. Il est en effet fort probable que les déplacements en transport collectif, et particulièrement la ligne B du RER, seront fortement perturbés avant et durant cet évènement.

Anticipant votre non-réponse, sachez que les délégué syndicaux centraux **CFE-CGC** interpellent le DRH Groupe sur ce sujet dès demain à Nantes dans le cadre des réunions de négociation de l'accord d'entreprise.

Merci de votre attention.

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne

Téléphone : 06 74 00 02 22

Locaux : Bagneux : B046 — Finlay : R066

Lien : [Site Internet](#)      Lien : [Site Intranet](#)

Email : [syndicat\\_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com](mailto:syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com)



**Rejoignez-nous !**



**J'adhère !**

**NAVAL GROUP**

Cliquez  
ici



# Comptes-Rendus des CSE des 09 & 16 avril 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

## RESTAURATION : Nouveau prestataire à compter du 3 juin



Après un appel d'offres ponctué de longues consultations, présentations et analyses de rapports, la commission composée de représentants de la Direction et d'élu(e)s a rendu son avis quant à la sélection d'un nouveau prestataire de restauration pour Finlay et Bagneux. Cet avis a été validé en CSE : A partir du 3 juin 2024, **ELIOR** sera notre nouveau partenaire restauration pour 3 ans.

Sans dévoiler de secret, l'agencement devrait être revu et modernisé. La prestation devrait être diversifiée et tendre vers plus d'alimentation labellisée. L'application Foodi cessera de fonctionner mais Elior proposera la sienne « **Time chef** » (menus, affluence, allergènes, solde ...).

## Le CSE du 9 avril a été l'occasion de présenter plusieurs Rapports Annuels 2023

### • Médecins du travail Paris & Bagneux

Le docteur Morera (Paris) nous a présenté les bilans annuels pour les 2 sites. Le changement de logiciel informatique survenu fin 2023 au sein de l'ACMS (*le service de santé externe auprès duquel nous passons nos visites médicales*) a perturbé leur fonctionnement. Cependant, il permet aux salariés de Naval Group de pouvoir consulter sur demande leur dossier médical (les archives ayant été scannées). La **CFE-CGC** et les médecins soulignent l'utilité des 2 infirmiers dans les échanges avec ACMS.



### • Infirmiers de Paris & Bagneux

331 interventions recensées pour Bagneux dont 111 prises de rendez-vous pour la médecine du travail et 52 injections de vaccins. 309 interventions pour Finlay dont 88 prises de RDV pour la médecine et 114 injections de vaccins. Parmi les autres interventions, nous comptons des situations de malaises, de conseils et d'orientation et de « *bobologie* ». La **CFE-CGC** remercie les infirmiers pour leurs actions au quotidien.

### • Assistante sociale

2 jours à Bagneux et 1 jour à Finlay, son calendrier de présence est affiché sur la porte de son bureau et sur Navista. 53,1% des collaborateurs qui font appel au service social sont des femmes (36% de l'effectif de l'établissement). 60% sont des cadres (88% de l'effectif de l'établissement). L'accès au logement et la santé reste des problématiques récurrentes qui génèrent un grand nombre de sollicitations (32,4% des demandes 2023 vs 20% en 2022). **Le service social ne se substitue pas aux services spécialisés mais il joue un rôle essentiel d'écoute, de conseil et d'orientation.** La **CFE-CGC** souligne l'importance de l'aide sociale mais note que Naval Group est en retard par rapport à d'autres entreprises concernant notamment les mesures mises en place pour les aidants.

### • Psychologue du travail

Elle est présente sur les 2 sites, sur rendez-vous. Elle vous assure une relation thérapeutique basée sur la parole, la confiance et le secret. 18 salariés de Finlay et 13 de Bagneux ont été suivis en 2023. Elle intervient principalement sur la prévention des risques psychosociaux secondaires (« développer des ressources ») et tertiaires (« stopper le trouble »). 2 sujets notables sur lesquels la **CFE-CGC** se veut la plus vigilante possible : l'état de stress des collaborateurs\* et la dégradation des rapports sociaux notamment hiérarchiques. A ce titre, la **CFE-CGC** et la psychologue rappellent que dire bonjour est non seulement un signe de politesse, mais aussi un vecteur de cohésion sociale.

\*Un état de stress survient lorsqu'il y a déséquilibre entre la perception qu'une personne a des contraintes que lui impose son environnement et la perception qu'elle a de ses propres ressources pour y faire face.

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous



Rejoignez-nous !



Cliquez ici !

NAVAIL GROUP

Retrouvez nous sur [Intranec](#), [internet](#), [LinkKedim](#)

# Comptes-Rendus des CSE des 09 & 16 avril 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

## COMMISSION N° 8 VAR OUEST (fermeture de Bagneux)

A ce jour, 80 livrets de transmission et de capitalisation des savoirs ont été réalisés, 38 postes en binôme (dédiés au transfert des compétences et financés par le projet VAR) ont été lancés dont 17 pourvus, 28 salariés se sont portés volontaires à la mobilité vers Ollioules dont 5 mobilités actées à date.

Le second voyage découverte s'est déroulé du 02 au 04 avril et laisse espérer à la Direction 10 volontaires à la mobilité supplémentaires.

Le transfert des plateformes de Bagneux a commencé avec un recensement du matériel et le déploiement du « 5S » (*Jeter ce dont Naval Group n'a plus l'utilité*).

Les négociations d'un PSE devraient débuter au 4ème trimestre 2024 pour que les bagnéolais puissent s'engager sur leur avenir dès le 1er trimestre 2025.

Vos élu(e)s **CFE-CGC** ont demandé une présentation de l'avancement des travaux d'Ollioules afin que les salarié(e)s soient informé(e)s de leurs futurs lieux et environnement de travail.

Le planning général du projet VAR OUEST est tenu et se terminera par la restitution du bâtiment de Bagneux fin 2026. 40 salariés devraient être transférés sur Finlay.

## PAPRI Pact et DUERP 2024

Le CSE a émis un avis favorable sur les documents PAPRI Pact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) et DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels).

Rencontrez vos élu(e)s **CFE-CGC** qui vous expliqueront leur contenu et leur utilité.

## RI du CSE

Le CSE a validé son nouveau Règlement Intérieur (après celui de l'établissement).

Le CSE dispose d'une application mobile disponible sur smartphone où vous pourrez retrouver les PV de CSE ainsi que la composition et le nom des membres des différentes commissions.



## ASC CSE

La **CFE-CGC** vous informe qu'il reste des places en vente pour les **Jeux Olympiques** et vous invite par ailleurs à réserver votre 7 juin pour la soirée annuelle du CSE.



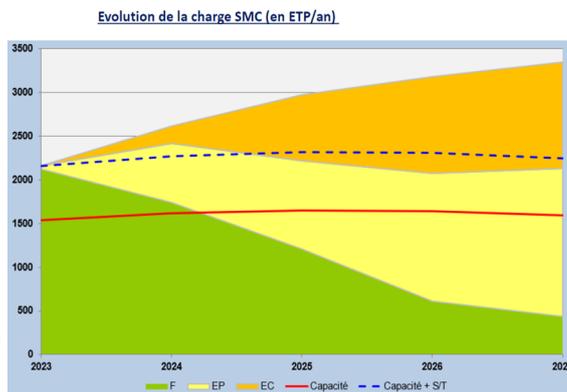
## COMMISSION ECONOMIQUE SMC

Le plan de charge de l'entité SMC (multisites) reste soutenu. Les effectifs sont en croissance jusqu'en 2024/2025 puis diminueront du fait de l'intégration des gains de compétitivité attendus par le transfert des activités de Bagneux sur Ollioules (synergie locale), l'arrêt du binôme et l'augmentation de la productivité grâce à Seanergy\*.

Le niveau de sous-traitance est contenu à un niveau de l'ordre de 26% en ligne avec la politique Make or Buy.

La politique d'investissements reste élevée (26 M€ sur les 4 ans du PMT) selon les Objectifs opérationnels (enjeux SMC) : Développement produits SMC, Sensibilité activité, Maintien des infrastructures, Maintien de l'outil industriel.

\*Seanergy est un projet coopératif de SI dédié au développement logiciel pour l'ensemble des entités de Naval Group (SEP, DSA, SER, DT, DTSI). SETIS 3.0 y sera porté en 2024.



## AGENDA SOCIAL

- Commission de recours classification le 23 avril
- Négociation sur l'accord d'intéressement le 24 avril
- Négociation sur la pénibilité le 24 avril
- Négociation de l'accord d'entreprise (droit syndical) le 25 avril



CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous



Rejoignez-nous !

Retrouvez nous sur [Intraneoc](#), [internet](#), [LinkEdin](#)



J'adhère !

NAVAL GROUP

Cliquez ici